



**Honk- en Softbalvereniging
"Ridderkerk Rowdies"**

Preventiebeleid Veilig Sporten
September 2026

Inhoud

1. Inleiding
2. Meldprocedure
3. Begripsbepalingen
4. Maatregelen ter preventie van grensoverschrijdend gedrag
5. Handhaving en tuchtrecht
6. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
7. Aannamebeleid Sportbegeleiders Jeugd

1. Inleiding

HSV Ridderkerk Rowdies accepteert geen ongewenst gedrag. Je moet je veilig voelen binnen onze sportvereniging. Binnen HSV Ridderkerk Rowdies werken spelers en coaches met elkaar samen. Pesten, (seksuele) intimidatie, geweld en discriminatie zouden niet voor moeten komen. Daarom is dit preventiebeleid opgesteld.

2. Meldprocedure

Bij de HSV Ridderkerk Rowdies vinden wij het belangrijk dat iedereen met plezier kan sporten in een omgeving waarin respect, vertrouwen en sportiviteit centraal staan. Wanneer iemand een situatie ervaart of ziet die niet gepast is binnen een veilige sportomgeving, moet het duidelijk zijn waar diegene terecht kan en wat er vervolgens gebeurt.

Deze meldprocedure beschrijft de stappen vanaf het moment dat een melding wordt gedaan tot en met de eventuele afronding en nazorg. De procedure geldt voor sporters, ouders/verzorgers, trainers, coaches, vrijwilligers, bestuursleden en andere betrokkenen bij de vereniging.

2.1 Wanneer kun je melding doen?

Je kunt melding doen wanneer je zelf iets hebt meegemaakt, wanneer je iets hebt gezien of wanneer je je zorgen maakt over iemand anders. Het kan bijvoorbeeld gaan om pesten, buitensluiting, discriminatie, intimidatie, agressie, geweld, seksueel of ander grensoverschrijdend gedrag, ongewenste communicatie of een andere situatie waarin iemand zich onveilig of ongemakkelijk voelt.

Je hoeft niet zelf te beoordelen of iets ernstig genoeg is. Als er iets niet goed voelt of je je zorgen maakt, kun je contact opnemen.

2.2 Waar kun je terecht?

Aanspreekpunt	Rol	Contact
Trainer of coach	Voor een eerste gesprek of wanneer je een situatie binnen het team wil bespreken.	Via teamcommunicatie

Bestuurslid	Voor meldingen waarbij bestuurlijke opvolging of een verenigingsmaatregel nodig kan zijn.	E-mailadressen op www.rowdies.nl
Vertrouwenscontactpersoon (VCP)	Voor vragen, zorgen en meldingen over ongewenst gedrag of een onveilige situatie.	vertrouwenspersoon@rowdies.nl
Zwarte brievenbus	Anoniem of met naam een briefje achterlaten.	Kantine Ridderkerk Rowdies

2.3 De meldprocedure in stappen

Stap 1 - De melder neemt contact op met de VCP, trainer/coach, een bestuurslid of gebruikt de brievenbus.

Stap 2 - De melding wordt serieus genomen. Er wordt geluisterd naar wat er is gebeurd en wat de melder nodig heeft.

Stap 3 - Er wordt gekeken wat voor situatie het betreft, wie verantwoordelijk is voor de opvolging en of direct maatregelen nodig zijn.

Stap 4 - Afhankelijk van de situatie worden passende vervolgstappen afgesproken (bijv. gesprek, ondersteuning, nader onderzoek of bestuurlijke actie).

Stap 5 - De melder wordt, voor zover mogelijk binnen privacy en vertrouwelijkheid, geïnformeerd over de verdere afhandeling.

Stap 6 - Na afronding wordt bekeken of aanvullende ondersteuning of een vervolgesprek nodig is.

2.4 Rol van de vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) is een laagdrempelig en onafhankelijk aanspreekpunt binnen de vereniging. De VCP luistert naar het verhaal, denkt mee, geeft informatie over mogelijke vervolgstappen en helpt de melder om passende ondersteuning te vinden.

De VCP voert niet zelfstandig een onderzoek uit en neemt niet de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor een melding over. Wanneer verdere behandeling of maatregelen nodig zijn, wordt besproken wie daarvoor verantwoordelijk is.

De VCP wordt jaarlijks aangesteld en besproken in de Algemene Ledenvergadering. De huidige contactgegevens van de VCP zijn vermeld op de website van Ridderkerk Rowdies.

De vereniging streeft ernaar dat de VCP zich regelmatig bijschoolt in traumagevoelige communicatie en meldprocedures conform NOC*NSF richtlijnen.

2.5 Vertrouwelijkheid en privacy

Meldingen worden zorgvuldig en discreet behandeld. Informatie wordt alleen gedeeld met de personen die deze nodig zijn om de situatie zorgvuldig te kunnen beoordelen of behandelen. De privacy van de melder en andere betrokkenen wordt zoveel mogelijk beschermd.

De vereniging registreert meldingen conform de AVG/GDPR. Betrokkenen kunnen inzage in hun gegevens aanvragen bij de VCP.

Belangrijk: volledige geheimhouding kan niet in iedere situatie worden gegarandeerd. Wanneer de veiligheid van iemand ernstig in gevaar is of wanneer wettelijke verplichting bestaat, kan het noodzakelijk zijn informatie te delen of verdere stappen te zetten.

Bij vermoeden van kindermishandeling of seksueel misbruik van minderjarigen informeert de VCP/bestuur automatisch de Raad voor de Kinderbescherming of de politie, ongeacht de wensen van de melder.

2.10 Contactgegevens

De actuele contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon en bestuursleden zijn te vinden op: www.rowdies.nl

Vertrouwenscontactpersoon (VCP): vertrouwenspersoon@rowdies.nl

Zwarte brievenbus: kantine Ridderkerk Rowdies (geleegd door VCP elke zondag)

2.11 Externe hulpbronnen

Centrum Veilige Sport Nederland: 0900-1676 | www.cvs.nl

Slachtofferhulp Nederland: 0900-0101 | www.slachtofferhulp.nl

Raad voor de Kinderbescherming (Rijnmond regio): [contactgegevens via gemeente]

Politie: 0900-8844 | www.politie.nl

KNBSB Helpdesk Integriteit: www.knbsb.nl

3. Begripsbepalingen

3.1 Grensoverschrijdend gedrag

We stellen ons ten doel om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en meldingen van dergelijk gedrag zorgvuldig te onderzoeken, te bespreken en te melden, in het belang van het slachtoffer.

Het gaat bij grensoverschrijdend gedrag om situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd.

3.2 Vormen van grensoverschrijdend gedrag

Waar gaat het over? De definities en sport specifieke signalen per onderwerp

3.2.1 Discriminatie

Discriminatie is het ongelijk behandelen en achterstellen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen. Discrimineren of uitsluiten is in Nederland bij wet verboden en strafbaar volgens artikel 1 van de Grondwet.

Soms lijken vormen van discriminatie gewenst of zelfs noodzakelijk in de context van sport. Toch kan een betrokkene het als ongewenst of ongepast ervaren. De bekendste uitingen van discriminatie in de sport zijn spreekkoren tijdens wedstrijden. Vaak is discriminatie of uitsluiting minder expliciet en is het bijna onderdeel geworden van alledaagse omgangsvormen. Dat maakt dat we het niet meer als zodanig herkennen in de sport.

We willen een inclusieve sport, iedereen mag meedoen, kan zichzelf zijn en is welkom. Uitsluiten heeft hier geen plek.

3.2.2 Intimidatie en machtsmisbruik

Macht is het vermogen om anderen te sturen in hun gedrag. In sommige gevallen zijn we het erover eens dat iemands gedrag gestuurd mag worden: denk bijvoorbeeld aan een coach richting zijn team of aan een bestuurslid dat een coach bijstuurt wanneer deze zich niet aan afspraken houdt.

Wanneer bijvoorbeeld het gedrag van anderen uit eigenbelang in een bepaalde richting wordt gestuurd, of iemand dingen laten doen die hij/zij eigenlijk niet wil, spreken we van machtsmisbruik.

Intimidatie is iemands gedrag beïnvloeden door diegene angst aan te jagen. Intimidatie kan plaatsvinden door iemand in een machtspositie, richting iemand die minder of geen macht heeft. Denk hierbij aan een trainer die bepaalt of een speler wel of niet wordt opgesteld. Of een bestuurslid richting een trainer/coach, waarbij het bestuur bepaalt of het contract van de trainer/coach wordt verlengd.

Kortom, machtsmisbruik en intimidatie komen voor wanneer er machtsongelijkheid is. Deze ongelijkheid is vaak aanwezig in de sport, maar hoeft geen probleem te zijn.

3.2.3 Pesten

Plagen mag, pesten is structureel en gericht iemand uitzonderen.

Als sport staan we voor samen spelen en voor leren van elkaar. Pesten hoort daar niet bij. Pesten betreft alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel/herhalend karakter. Daarbij proberen één of meerdere personen een ander fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen. Pestgedrag kan heel duidelijk zijn, bijvoorbeeld als iemand specifiek wordt buitengesloten of beledigd, maar het kan ook heel subtiel zijn.

Een relatief nieuwe manier van pesten is het online pesten, zoals op sociale media. Denk bijvoorbeeld aan iemand die wordt uitgesloten van WhatsApp-groepen of die ongewenst seksueel getinte foto's krijgt toegestuurd. Pesten in teams heeft vaak ook te maken met groepsdynamiek. Het is daarom belangrijk dat trainers de pedagogische vaardigheden hebben om dit gedrag te herkennen.

3.2.4 Integriteit

Integriteit in de sport, en zeker als bestuurder, gaat over goed besturen. De Code Goed Sportbestuur geeft richtlijnen en afspraken die we als sport hiervoor onderling hebben gemaakt. Het gaat over het scheppen van de randvoorwaarden voor beleidsvoering, doelrealisatie en verantwoording aan betrokkenen. Goed sportbestuur is vooral ook het goede voorbeeld geven, het goede voorbeeld leven en anderen in staat stellen dit ook te doen.

Hoewel integriteit een "containerbegrip" dreigt te worden, hebben we voor de sport een aantal heldere afspraken gemaakt. De gedragsregels zijn leidend in de sport, naast dat wat er onder Nederlandse wetgeving en normen van fatsoen valt. Onder integriteit verstaan we het open, eerlijk en transparant je sport uitvoeren.

3.2.5 Seksuele intimidatie en misbruik

Een hand op de verkeerde plek of foto's in de kleedkamer, praat er over. En als coach ben je je bewust van je meldplicht. Je hebt het recht om nee te zeggen als het gedrag van een ander je een vervelend gevoel geeft. Ook als dat een volwassen persoon is, een medesporter of een coach: het is niet ok! Praat erover met je ouders, vrienden, het bestuur, je coach en/of de vertrouwenspersoon.

3.2.6 Doping, drugs & alcohol

Bij verboden middelengebruik in de sport wordt als eerste aan doping gedacht. Het gebruik daarvan vinden we onsportief gedrag. Wat doping betreft is heel duidelijk wat wel en wat niet mag. Dat is internationaal vastgelegd en wordt in Nederland bewaakt door de Doping Autoriteit.

Binnen de sport kunnen ook middelen gebruikt worden die niet onder doping vallen, of worden verboden middelen gebruikt door sporters die niet onder controle staan. Denk dan bijvoorbeeld aan hard- of softdrugs, partydrugs, spierversterkende middelen of alcohol. Het gebruik hiervan kan niet alleen schadelijk zijn voor de betreffende persoon, maar kan ook onrust op de vereniging veroorzaken. Maak je je zorgen over een sporter, maak het dan samen bespreekbaar. Uiteindelijk willen we toch gezonder worden van sport?

3.2.7 Sportief met sociale media

Veilig mediagebruik verdient een eigen plek binnen de sport. De leefwereld van jonge sporters beperkt zich niet tot de trainingen en wedstrijden. De jongeren op een vereniging bewegen zich ook online, zoeken contact met elkaar en gaan daarbij soms ook over grenzen. In het ergste geval is er sprake van strafbare feiten, zoals bedreiging of intimidatie. Online veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van

verenigingen, bonden, sporters en ouders. Sportief mediagebruik hoort vanzelfsprekend bij een sociaal veilige sportomgeving.

4. Maatregelen ter preventie van grensoverschrijdend gedrag

4.1 Gedragcodes

Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hebben we verwachtingen naar alle leden en vrijwilligers die we in gedragscodes hebben vastgelegd.

4.1.1 Gedragscode voor functionarissen (bestuur)

- Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren. - Is dienstbaar. Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen. - Is open. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen. - Is betrouwbaar. Hou je aan de regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen en besluiten van de nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt. - Is zorgvuldig. Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting. - Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling. Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. - Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen. - Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. - Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus. Span zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. - Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, etc. Zorg ervoor dat je sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. - Ziet toe op de naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.

4.1.2 Gedragscode voor coaches en begeleiders

- Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen. - Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. - Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden

van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen. - Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik. - Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers. - Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant. - Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen. - Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur. - Ziet toe op naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft. - Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwenspersoon. - Is voorzichtig. Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent. - Drinkt tijdens het coachen geen alcohol en spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken. - Voert geen persoonlijke contacten via sociale media met jeugdleden. Groepscommunicatie (bijv. WhatsApp-groepen voor teamzaken) moet altijd inzichtelijk zijn voor ouders/verzorgers. - Fotografeert jeugdleden alleen met expliciete toestemming van ouders/verzorgers. Foto's worden niet gedeeld zonder toestemming. - Seksueel grensoverschrijdend gedrag leidt tot onmiddellijke schorsing in afwachting van onderzoek. Bij bevestiging volgt uitstoting, melding bij KNBSB en eventueel aangifte politie.

4.1.3 Gedragscode voor scheidsrechter

- Is neutraal bij het leiden van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling. - Gaat respectvol om met alle betrokkenen. - Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de coaches en begeleiders. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen. - Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen die in de wedstrijd actief zijn. - Is dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag. - Ziet toe op naleving van regels en

normen in samenwerking met de coaches en begeleiders. - Is open. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen. - Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van sociaal media. - Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of goederen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. - Is collegiaal ten opzichte van andere scheidsrechters en officials.

4.1.4 Gedragscode voor sporter

- Is open. Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit. - Respecteert anderen. Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je coaches, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen. - Respecteert afspraken. Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels. - Gaat netjes om met de omgeving. Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken. - Blijf van anderen af. Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan. - Houdt zich aan de regels. Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan. - Tast niemand aan in zijn of haar waarde. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant. - Discrimineert niet. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. - Is eerlijk en sportief. Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. - Meldt overtredingen van deze gedragscode. Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenspersoon van de sportvereniging of je sportbond. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. - Drinkt na het sporten met mate alcohol en drinkt niet als hij of zij nog moet deelnemen aan het verkeer.

5. Handhaving en tuchtrecht

Bij overtreding van gedragscodes kan het bestuur bestuurlijke maatregelen nemen, waaronder:

- Waarschuwing (schriftelijk en mondelinge toelichting)
- Schorsing (tijdelijk verbod op deelname aan trainingen/wedstrijden)
- Uitstoting (permanent lid van club uitsluiten)
- Bestuursmaatregelen (bijvoorbeeld): intrekking vrijwilligersfunctie, ontslag coach/trainer, meldingen bij KNBSB

Alle leden vallen onder het tuchtrecht van de KNBSB. Dit betekent dat ernstige overtredingen kunnen worden doorgezet naar het formele tuchtrechtprocedure van de bond, waar aanvullende sancties kunnen volgen.

Leden kunnen tegen bestuursbeslissingen in beroep gaan conform het KNBSB Tuchtreglement. Scheidsrechters kunnen wedstrijdrapportages indienen voor grensoverschrijdend gedrag wat vastgesteld is in de wedstrijd.

6. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Alle coaches, begeleiders, vrijwilligers die de minderjarige leden begeleiden dienen een VOG aan te vragen.

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, zoals het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag.

Coaches, begeleiders en vrijwilligers verplichten een VOG te tonen, is één van de maatregelen die het bestuur van een sportvereniging kan nemen om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen.

7. Aannamebeleid Sportbegeleiders Jeugd

Bij het aanstellen van nieuwe coaches/begeleiders wordt altijd een kennismakingsgesprek gehouden, referenties nagetrokken en een VOG gevraagd.

De nieuwe coach wordt bekend gemaakt met het preventiebeleid. Het bestuurslid TC draagt de verantwoordelijkheid voor dit aannamebeleid.

Alle sporters, leiding en bestuursleden zijn lid van de bond (KNBSB) en vallen daarmee onder de gedragsregels en het tuchtrecht van de bond.